

# Mouvement de Scoutisme



# PLAN D'ACTION 2007 -2010

## **Raison d'être des Eclaireurs Neutres de Côte d'Ivoire**

La raison d'être des Eclaireurs Neutres de Côte d'Ivoire est d'offrir aux jeunes d'une table de **concertation**, un lieu d'**échanges** et de **coordination** ainsi que des services d'**assistance** et de **suppléance** pour les aider à réaliser leur mission.

### **PRIORITÉS**

- A- Pour atteindre notre raison d'être
- B- À réaliser en suppléance
- C- Souhaitable

## 1. Structure démocratique

### 1.1 Assemblée générale

1.1.1 Tenir une assemblée générale annuelle	1. Organiser l'A.G.A. et une remise de reconnaissance	Chaque Janvier de l'année en cours
---	---	------------------------------------

### 1.2 Conseil de gestion

1.2.1 Créer et Tenir les réunions du conseil de gestion	1. Alternner entre le bureau commissariat National celui des régions et des districts.	Chaque fin de mois
---	--	--------------------

## 2. Services aux adultes

### 2.1 Coordonner la formation chez les ENCI

2.1.1 Comité de formation	1. Créer et tenir des rencontres des responsables de la formation dans Les Régions.	A	3 rencontres par Année
2.1.2 Comité plein air	1. créer et tenir des rencontres des responsables de la formation technique dans les régions et districts	A	1er Samedi du mois
2.1.3 Comité Service à la Communauté	1. Mettre sur pied le comité Service à la Communauté.	A	Automne 2008

## 2.2 Assister dans la formation des intervenants auprès des jeunes

<p>2.2.1 Dispenser, en suppléance, de la formation spécifique aux branches.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Offrir une formation aux animateurs et animatrices De branche</li> <li>2. Offrir une formation aux responsables de région, district et groupe</li> <li>3. Offrir une formation aux à l'équipe nationale</li> <li>4. Participer aux de formation du Centre Opération Baden Powell</li> </ol>	<p>B  B  B  B</p>	<p>2009  2009  2009  Voir -COPB</p>
<p>2.2.2 Habilitier les animateurs, et les scouts-ainés à des techniques de secourisme pouvant être utilisées lors d'activités.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Offrir une session adaptées aux activités d'une unité;</li> <li>4. Faciliter l'obtention d'une attestation d'animateur secouriste averti</li> <li>5. Offrir une session de renouvellement comprenant les modules de formation en secourisme</li> </ol>	<p>B  A  B</p>	<p>Voir COPB  sur demande  Voir-COPB</p>
<p>2.2.3 Habilitier des animateurs à des techniques de plein air pouvant être utilisées dans leurs activités en unité</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Offrir une session scoutisme en général – théorie Offrir une session scoutisme en pratique – pratique</li> <li>2. Offrir une session par branche – théorie Offrir une session par branche – pratique</li> </ol>	<p>B  B</p>	<p>A insérer dans le programme de Région et groupe</p>

## 2.3 Assister dans la formation des intervenants auprès des adultes

2.3.1 Favoriser le développement de formateurs de qualité	1. Faciliter le suivi des modules conduisant à une reconnaissance de formateurs brevetés	A	Continu
	2. Tenir une journée ressourcement pour formateurs	A	A déterminer

## 3. Dynamiser le mouvement auprès des jeunes

### 3.1 Coordonner nos interventions

3.1.1 Comité d'animation	1. Tenir des rencontres des responsables de l'animation dans les districts	A	3 rencontres par année
--------------------------	--	---	------------------------

### 3.2 Être un lieu de dépassement

3.2.1 Éduquer dans le jeu, permettre de s'exprimer, d'avoir du plaisir	2. Soutenir des projets d'ouverture des jeunes aux différentes réalités qui les entourent (sociales, politiques, culturelles, scientifiques, etc....)	B	Sur demande
3.2.2 Proposer de nouveaux Défis	1. Analyser l'impact d'avoir des unités ayant des thématiques particulières (culturelle, plein air, sport, etc.)	A	A déterminer
	2. Favoriser l'éclosion de projets d'entraide locaux, nationaux et/ou internationaux	A	Continu
3.2.5 Impliquer les jeunes dans la communauté	1. Offrir aux jeunes la possibilité d'acquérir une reconnaissance de Secouristes avertis 2. Évaluer l'intérêt du programme Secouristes avertis		À la demande
3.2.6 Dynamiser le mouvement	2. Susciter des projets pilotes, où des jeunes choisiront, planteront et évalueront une ou des solutions à une problématique identifiée.	B	A déterminer

### 3.3 Axer nos activités sur le plein air

3.3.1 Promouvoir plus d'activités de plein air	1. Préparer un guide d'activités de plein air d'une journée, d'une fin de semaine	A	A déterminer
	2. Organiser des rencontres régionales par branche	C	

## 4. Dynamiser le mouvement auprès des adultes

### 4.1 Coordonner nos interventions

4.1.1 Comité des ressources humaines	1. Réunir les responsables de la vie des groupes et des Commissaires des districts. 2. Élaborer et présenter le mandat et la composition du comité. 3. Mettre sur pied le comité des ressources humaines.	A	A déterminer
--------------------------------------	---	---	--------------

### 4.2 Promouvoir l'importance du rôle des adultes

4.2.2 Augmenter la visibilité de nos membres	1. Publier et encourager la publication de biographies de membres adultes	B	2008-2009
--	---	---	-----------

### 4.3 Répondre aux besoins des adultes

4.3.3 Offrir une formation complémentaire adaptée à leurs préoccupations	1. Présenter la formation comme une valorisation de la personne	A	Continu
	2. Préparer et remettre lors de nos sessions de formation un aide-mémoire du contenu de la session	A	
	3. Offrir en suppléance des modules de gestion	B	

## 5 Croissance et permanence

### 6. Communications et relations publiques

#### 6.1 Coordonner la communication les branches

6.1.1 Comité de communication	1. Mettre sur pied le comité des communications.	A	A déterminer
6.1.2 Obtenir plus de visibilité	1. Mettre sur pied un projet pilote pour encourager les Éclaireurs et Explorateurs à publier, dans leur communauté, le vécu de l'unité du mois. 2. Reconnaître le groupe ayant le plus publié durant l'année	B	Jan. 2009

#### 6.2 Prendre la place qui nous revient

6.2.1 Être leader dans le mouvement	1. S'impliquer dans des comités de l'ASC	B	Continu
6.2.2 Être leader dans la région	1. Participer à l'assemblée générale annuelle, au conseil d'administration et à diverses activités de Loisir et Sport	A	Continu

#### 6.3 Offrir un site internet convivial

6.3.1 Offrir un site en temps réel	1. Mise à jour 2. Suivi des inscriptions en formation	A A	hebdomadaire hebdomadaire
6.3.2 Évaluation d'activités et de session de formation	1. Ajouter à notre site la possibilité pour nos membres d'accéder à une grille d'évaluation	A	2008-2009

## 7.2 Informer sur les services de la nationale

7.2.1 Publier un signet sur notre offre de service en formation	1. Publier un signet des sessions et modules offerts dans la nationale.	A	1 <sup>er</sup> janvier 2009
---	---	---	------------------------------

## 7.3 Doter la nationale d'un plan stratégique

7.3.1 Recueillir les besoins Des régions et des districts	1. Tenir une réunion de conseil élargi. 2. Bien informer, au préalable, les participants sur le rôle des région et des districts, ses axes d'intervention et des objectifs de la rencontre.	A A	
7.3.2 Préparer un plan stratégique pour les années 2009 à 2012	1. Élaborer et soumettre le plan stratégique au conseil de gestion. 2. Présenter pour approbation le plan stratégique à l'assemblée générale.	A	
7.3.3 Préparer un plan d'action 2009-2010	1. Élaborer et soumettre le plan d'action 2010-2013 au conseil de gestion. 2. Présenter le plan d'action à l'assemblée générale.	A A	